

ПОРЯДОК

проведения Регионального этапа стажировок в рамках направления «ГосСтарт.Стажировки» Всероссийской программы сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт»

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения Регионального этапа стажировок в рамках направления «ГосСтарт.Стажировки» Всероссийской программы сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» (далее – Порядок) с целью обеспечения единства подходов к организации прохождения стажировок в исполнительных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления и подведомственных указанным органам организациях (далее – органы власти и организации).

1.2. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:

Всероссийская программа сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» (далее – Программа) – программа, реализуемая Федеральным агентством по делам молодежи совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Правительством Нижегородской области в рамках исполнения подпункта «б» пункта 3 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации от 29 января 2023 г. № Пр-173ГС. Программа реализуется в соответствии с планом мероприятий Федерального агентства по делам молодежи в сфере реализации государственной молодежной политики на территории Российской Федерации ежегодно утверждаемым приказом Федерального агентства по делам молодежи;

Стажировка – деятельность по формированию и закреплению на практике профессиональных знаний и умений, ранее полученных участником Стажировки в результате теоретической подготовки, ориентированная на углубленное ознакомление с работой федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов, исполнительных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления для дальнейшего привлечения к поступлению на государственную и муниципальную службу;

Региональный этап – этап направления «ГосСтарт.Стажировки» Программы, включающее в себя прохождение Стажировки в органах власти и подведомственных им организациях субъекта РФ или органах местного самоуправления.

Смена проведения стажировок – период, в рамках которого осуществляется полный цикл организационных и содержательных мероприятий регионального этапа, указанных в пункте 3.4. настоящего Положения.

Кандидат – гражданин Российской Федерации, соответствующий

требованиям, указанным в разделе II настоящего Порядка, и подавший заявление в соответствии с настоящим Порядком.

Организационный комитет Программы – совещательный орган, осуществляющий общее руководство, подготовку и проведение (реализацию мероприятий) Программы;

Экспертная комиссия – комиссия, состав которой утверждается протоколом Организационного комитета, наделенная координационными, методологическими и консультационными функциями в части реализации Программы, а также осуществляющая оценку заявлений кандидатов;

Ответственное лицо за реализацию Программы в субъекте Российской Федерации – региональный представитель Программы, назначенный уполномоченным исполнительным органом субъекта Российской Федерации, отвечающим за реализацию Программы на территории субъекта Российской Федерации (далее – Ответственное лицо);

Участник Стажировки – лицо, успешно прошедшее отборочные этапы в соответствии с настоящим Порядком (далее – участник, стажер);

Руководитель Стажировки – государственный гражданский служащий или муниципальный служащий органа власти или сотрудник организации, который осуществляет координацию деятельности стажера при прохождении им Стажировки (далее – Наставник);

Рейтинг стажеров – это комплексная система оценки экспертной комиссией, Ответственным лицом и Наставником эффективности работы стажеров в баллах по критериям, определяющим профессионализм, дисциплину, обучаемость, внимательность, уровень подготовки и вовлеченность.

Иные понятия используются в значениях, установленных Положением о Программе.

II. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ

2.1. Право на участие в Стажировке имеют граждане Российской Федерации, в возрасте от 18 до 35 лет включительно, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.

2.2. Кандидат на дату подачи заявления должен:

а) относиться к одной из категорий:

– лицо, обучающееся по образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата и программам специалитета с 3 курса включительно);

– лицо, обучающееся по образовательным программам среднего профессионального образования на выпускном курсе;

б) быть зарегистрированным в федеральной государственной автоматизированной информационной системе «Молодежь России» (далее – ФГАИС «Молодежь России»).

III. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, СМЕНИ И ЭТАПЫ СТАЖИРОВКИ

3.1. Целью Стажировки является формирование и закрепление

на практике профессиональных знаний и умений, ранее полученных лицом в результате теоретической подготовки, ориентированное на углубленное ознакомление с работой федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления для дальнейшего привлечения к прохождению, поступлению на государственную или муниципальную службу.

3.2. Задачами Стажировок являются:

3.2.1. Знакомство участников Стажировок с деятельностью органов власти и организаций.

3.2.2. Получение участниками Стажировок:

- практического опыта работы в органах власти и организациях под руководством наставника;

- опыта подготовки аналитических, отчетных материалов, разработки проектов нормативных правовых и/или муниципальных нормативных актов, распорядительных документов, писем и других служебных документов;

- управленческих, организаторских и коммуникативных навыков.

3.2.3. Формирование у участников Стажировок:

- способности применения полученных теоретических знаний в области государственного и муниципального управления;

- целостного представления о профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего.

3.2.4. Привлечение:

- новых квалифицированных кадров в органы власти и организации;
- молодежи к решению вопросов местного значения, стоящих перед органами власти и организациями.

3.2.5. Повышение уровня привлекательности государственной и муниципальной службы среди молодежи. Обеспечение дополнительного взаимодействия органов власти с образовательными организациями высшего и дополнительного профессионального образования.

3.3. Региональный этап проводится в период с 1 апреля по 31 августа 2026 года. Для организации процесса прохождения стажировки и распределения потока участников устанавливаются следующие смены прохождения Стажировок, каждая из которых включает в себя полный цикл этапов, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего Порядка:

- первая смена: с 1 апреля по 30 июня 2026 года;
- вторая смена: с 1 мая по 31 июля 2026 года;
- третья смена: с 1 июня по 31 августа 2026 года.

3.4. Смены прохождения Стажировок включает в себя следующие этапы:

- заявочная кампания;
- отборочный этап;
- образовательный этап;
- прохождение Стажировки.

3.5. Прохождение Стажировки не является частью образовательного процесса, а также трудовой (профессиональной) деятельности. В рамках

реализации Программы заключение срочного трудового договора со стажером не требуется. Стажировка носит ознакомительный характер.

ЭТАП 1. ЗАЯВОЧНАЯ КАМПАНИЯ

IV. РЕГИСТРАЦИЯ НА УЧАСТИЕ В СТАЖИРОВКЕ

4.1. Регистрация на Стажировку проходит в онлайн формате с использованием ФГАИС «Молодежь России».

4.2. Кандидат авторизуется на ФГАИС «Молодежь России» посредством подтвержденной учетной записи в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

4.3. В соответствии с установленной навигацией ФГАИС «Молодежь России» кандидат выбирает карточку направления (мероприятия).

4.4. При выборе карточки направления (мероприятия) происходит автоматическая проверка заявителя на соответствие требованиям, указанным в разделе II настоящего Порядка.

4.5. При несоответствии кандидата требованиям, указанным в разделе II настоящего Порядка, в поле карточки направления (мероприятия) на ФГАИС «Молодежь России» отображается соответствующее уведомление.

4.6. При соответствии кандидата требованиям, указанным в разделе II настоящего Порядка, в карточке направления (мероприятия) отображается возможность заполнения заявления по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку.

4.7. Кандидат направляет заполненное заявление на участие в Стажировке в электронной форме с использованием на ФГАИС «Молодежь России».

Днем подачи заявления является день его регистрации на ФГАИС «Молодежь России» с одновременным изменением статуса заявления в личном кабинете кандидата.

4.8. Кандидат не имеет права вносить изменения в ранее поданное заявление.

4.9. Заявление может быть отозвано кандидатом до его рассмотрения Экспертной комиссией.

4.10. Кандидат вправе обратиться за консультационной и организационно-технической помощью по вопросам подачи заявления в проектный офис Программы по электронной почте stazhirovki@gosstapt.pf.

V. ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ И СВЕДЕНИЙ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ

5.1. Перечень документов, подлежащих представлению кандидатом:

5.1.1. Заявление, сформированное и направленное с использованием

ФГАИС «Молодежь России» по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку.

5.1.2. Согласие на обработку персональных данных, сформированное по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку.

5.1.3. Заполненное резюме и видеовизитка в соответствии с требованиями, указанными в Приложении № 3 к настоящему Порядку.

5.2. Экспертная комиссия вправе запрашивать дополнительную информацию, необходимую для принятия решения о допуске кандидата к прохождению Стажировки в рамках настоящего Порядка.

ЭТАП 2. ОТБОРОЧНЫЙ

VI. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОТКАЗА В ДОПУСКЕ КАНДИДАТА К ПРОХОЖДЕНИЮ СТАЖИРОВКИ

6.1. Исчерпывающий перечень оснований для отказа:

а) отсутствие квот для предоставления мест стажерам в приоритетных органах власти и организациях;

б) участие кандидата в одной из смен Стажировки, в рамках текущего периода реализации Программы;

в) некорректное заполнение обязательных полей в форме заявления на ФГАИС «Молодежь России» (заполнение, не соответствующее требованиям настоящего Порядка, использование оскорбительных и (или) недопустимых по этическим соображениям выражений), а также получивших неудовлетворительный результат по итогам оценки, проведенной Ответственным лицом;

г) отсутствие документа(ов), подлежащего(их) представлению кандидатом, в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Порядка;

д) несоответствие кандидата требованиям, указанным в разделе II настоящего Порядка.

VII. ПОРЯДОК, РАЗМЕР И ОСНОВАНИЯ ВЗИМАНИЯ ПЛАТЫ ЗА УЧАСТИЕ В СТАЖИРОВКЕ

7.1. Участие в Стажировке предоставляется на безвозмездной основе в соответствии с Программой.

7.2. Расходы на проживание, проезд к месту прохождения Стажировки, питание участник Стажировки несет самостоятельно.

VIII. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЯ

8.1. Заявление поступает в личный кабинет уполномоченного члена Экспертной комиссии на ФГАИС «Молодежь России» в течение одного календарного дня со дня его направления кандидатом.

8.2. Даты начала и окончания приема заявлений устанавливаются Экспертной комиссией и отображаются в карточке направления (мероприятия) на ФГАИС «Молодежь России».

8.3. Экспертная комиссия в срок не более 5 рабочих дней со дня окончания приема заявлений проводит проверку на отсутствие оснований для отказа в допуске кандидата к прохождению Стажировки,

предусмотренных разделом VI настоящего Порядка.

8.4. В случае отсутствия оснований для отказа в допуске кандидата к прохождению Стажировки Экспертная комиссия принимает заявление в работу.

8.5. В течение 7 рабочих дней со дня окончания проверки, предусмотренной пунктом 8.3 настоящего Порядка, Экспертная комиссия формирует ведомости кандидатов по форме, согласно Приложению № 7 к настоящему Порядку, с разделением по субъектам Российской Федерации и направляет информацию согласно ведомостям Ответственным лицам для проведения оценки кандидатов.

8.6. В течение 10 рабочих дней с даты получения ведомостей Ответственные лица проводят оценку кандидатов по критериям, указанным в Приложении № 8 к настоящему Порядку. По оценке Ответственного лица, при необходимости, проводят собеседование с кандидатами и направляют кандидатуры на согласование в приоритетные для кандидата органы власти и организации.

По итогам проведения процедуры согласования Ответственным лицом формируется персональные графики прохождения Стажировки для утвержденных стажеров. Данная информация предоставляется Экспертной комиссии для принятия решений о допуске к прохождению Стажировки и уведомлению стажеров на ФГАИС «Молодежь России».

8.7. Экспертная комиссия в течение 3 рабочих дней формирует на ФГАИС «Молодежь России» уведомления и направляет их на адрес электронной почты, указанный в заявлении кандидата, с приложенными материалами в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Порядка.

8.8. В случае несогласия кандидата с согласованными сроками проведения Стажировки кандидату необходимо в течении одного дня с даты получения уведомления связаться с Ответственным лицом по контактам, указанным в уведомлении.

8.9. В случае отказа от участия кандидат направляет в адрес Программы заявление с обоснованием отказа.

IX. ПРИНЯТИЕ И ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ

9.1. Экспертная комиссия рассматривает заявления и принимает одно из следующих решений:

- о допуске кандидата к прохождению (регистрации кандидата) Стажировки и направлении соответствующего уведомления, составленного по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Порядку;
- об отказе в регистрации и допуске к прохождению Стажировки.

В случае отказа в регистрации и допуске к прохождению Стажировки по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» – «д» пункта 6.1. настоящего Порядка, кандидат уведомляется о принятом решении по форме согласно Приложению № 5 к настоящему Порядку.

В случае отказа в регистрации и допуске к прохождению Стажировки по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 6.1 настоящего

Порядка, кандидат уведомляется о принятом решении и о внесении его в резерв по форме согласно Приложению № 6 к настоящему Порядку.

ЭТАП 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ

Х. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЭТАПА СТАЖИРОВКИ

10.1. Кандидату, в отношении которого принято решение о его допуске к прохождению Стажировки, присваивается статус стажера.

10.2. Стажер до дня начала прохождения Стажировки, но в срок не менее чем за 10 календарных дней, проходит подготовку в рамках образовательного этапа.

Образовательный этап не является обязательным для стажера.

В рамках образовательного этапа стажер получает знания в области государственного и муниципального управления.

10.3. Образовательный этап включает в себя:

- онлайн тестирование на выявление уровня подготовки и компетенций стажера;

- онлайн программы Круглогодичного молодежного образовательного центра «ГосСтарт», указанные в перечне в соответствии с Приложением № 9 к настоящему Порядку;

- ассессмент – набор заданий и других методов оценки, которые позволяют максимально структурированно, комплексно и объективно оценить стажера.

10.4. Экспертная комиссия обеспечивает доступ стажеров к онлайн ресурсам для прохождения образовательного этапа со дня направления уведомления о допуске к прохождению Стажировки.

10.5. Стажер, прошедший образовательные программы, тестирование и ассессмент, предусмотренные образовательным этапом Стажировки, получает дополнительные баллы в рейтинге стажеров в соответствии с Приложением № 10 к настоящему Порядку.

ЭТАП 4. ПРОХОЖДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ

ХІ. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

11.1. Длительность Стажировки – 2 недели и не менее 4 часов в день. Продолжительность Стажировки не может превышать 40 часов в неделю.

11.2. Организация Стажировок в период текущей смены.

11.2.1. Стажировки проводятся в соответствии с графиками прохождения стажировок, утверждаемыми в каждом органе власти или организации по согласованию с Экспертной комиссией.

11.2.2. Прохождение Стажировки осуществляется в два этапа:

1) I этап – ознакомительный:

- знакомство стажера с руководителем (наставником) Стажировки, обсуждение предстоящей Стажировки;

- проведение ознакомительной экскурсии по органу власти

или организации;

- определение графика прохождения Стажировки и первых заданий;
- практические и теоретические задания, направленные на первичную оценку стажера;

2) II этап – практические задания, направленные на:

- ознакомление стажера с нормативной правовой базой, регламентирующей деятельность органа власти;
- ознакомление с порядком организации делопроизводства и документооборота в органе власти или организации, включая системы электронного документооборота, межведомственного электронного взаимодействия;
- составление плана работы стажера;
- выполнение текущих поручений от руководителя Стажировки (наставника);
- выполнение индивидуальных заданий от руководителя Стажировки (наставника), включая проверку навыков работы в ситуациях многозадачности, проверку стрессоустойчивости, навыков разрешения конфликтных ситуаций;
- участие в подготовке информационных, методических материалов, обзоров и других документов;
- самостоятельную теоретическую и практическую подготовку, приобретение профессиональных и организаторских умений и навыков;
- участие в совещаниях, деловых встречах, семинарах, консультациях;
- непосредственное участие в организационно-техническом обеспечении мероприятий, проводимых органом власти или организацией;
- участие в приоритетных направлениях деятельности, целевых программах органа власти;
- участие в выездных мероприятиях органов власти или организаций;
- ведение дневника практической подготовки, который оценивается руководителем Стажировки (наставником) по окончании Стажировки;

3) Прохождение Стажировок рекомендательно может включать в себя:

- обучение стажеров основам государственного управления;
- встречу стажеров с руководителем органа власти или организации;
- заседание молодежного совета/Молодежного правительства субъекта Российской Федерации, встречи с молодыми сотрудниками с привлечением стажеров;
- мероприятия с привлечением стажеров к участию, организованные молодежным советом / Молодежным правительством субъекта Российской Федерации, молодыми сотрудниками органов власти;
- добровольческие акции с привлечением стажеров в рамках направления Программы «Доброслужащий»;
- профориентационные мероприятия;

– иные мероприятия на усмотрение руководителей Стажировки (наставников) или Ответственных лиц.

11.2.3. На период Стажировки за стажером закрепляется руководитель Стажировки (наставник), осуществляющий функционал, указанный в пункте 11.4 настоящего Порядка.

11.2.4. Стажеру на время прохождения Стажировки в месте ее прохождения предоставляется оборудованное (оснащенное) рабочее место.

11.3. Права и обязанности стажера:

11.3.1. Стажер обязан:

1) при прохождении Стажировки соблюдать законодательство Российской Федерации, правила внутреннего трудового (служебного) распорядка, правила техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда, электробезопасности, иные локальные акты органа власти, на базе которого организуется прохождение Стажировки;

2) не распространять информацию, ставшую ему известной при прохождении Стажировки;

3) выполнять поручения и задания руководителя Стажировки (наставника);

4) предоставить по окончании прохождения Стажировки:

– дневник прохождения Стажировки по Программе, заполненный в соответствии с Приложением № 11 настоящего Порядка;

– заполненную форму обратной связи, предоставленную Экспертной комиссией.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение стажером обязанностей, установленных настоящим Порядком, является основанием для досрочного прекращения в одностороннем порядке прохождения им Стажировки по решению руководителя Стажировки (наставника) и отказом в дальнейшем участии в Программе.

Стажерам по итогам прохождения Стажировки и в течение 1 года с окончания прохождения Стажировки необходимо сообщить в адрес Программы о трудоустройстве (повышении должности) в органах власти или организациях.

11.3.2. Стажер вправе:

1) знакомиться с информацией, документами и материалами, необходимыми при прохождении Стажировки за исключением сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, а также документов, содержащих служебную информацию ограниченного распространения;

2) знакомиться с функциями, задачами органа власти или организации, изучать нормативно-правовые и/или муниципальные акты, в том числе регулирующие деятельность соответствующего органа власти;

3) принимать участие в соответствии с программой Стажировки в работе органа власти или организации, в том числе участвовать в рассмотрении обращений граждан, работе со служебными документами,

анализе и обобщении информации;

4) прекратить прохождение Стажировки по согласованию с руководителем Стажировки (наставником).

О своем решении прекратить дальнейшее прохождение Стажировки стажер в письменной форме уведомляет руководителя Стажировки (наставника) и Экспертную комиссию не менее чем за неделю до дня прекращения дальнейшего прохождения Стажировки.

11.4. Права и обязанности руководителя Стажировки (наставника).

11.4.1. Руководитель органа власти или иное уполномоченное лицо в соответствии со своей компетенцией назначает стажеру руководителя Стажировки (наставника) из числа государственных гражданских или муниципальных служащих, имеющих стаж государственной гражданской или муниципальной службы в соответствующем органе власти не менее двух лет, обладающего практическими знаниями и умениями, необходимыми для организации и проведения Стажировок.

11.4.2. В обязанности руководителя Стажировки (наставника) входит:

- 1) непосредственное руководство прохождением Стажировки;
- 2) составление индивидуального плана Стажировки, а также представление стажеру отзыва о прохождении Стажировки по форме согласно Приложению № 12 настоящего Порядка;
- 3) обеспечение профессиональной адаптации стажера;
- 4) постановка стажеру задач в рамках Стажировки и осуществление контроля за их выполнением;
- 6) взаимодействие с Ответственным лицом по вопросам организации и прохождения Стажировки;
- 7) оценка прохождения Стажировки и подготовка документов о результатах прохождения Стажировки.

11.4.3. На всех этапах руководитель Стажировки (наставник) консультирует стажера, при необходимости оказывает ему помощь, совместно с ним анализирует результаты проделанной работы, помогает в подготовке информации и предложений, используемых при заполнении дневника стажера.

ХII. РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОКУМЕНТЫ, ФОРМИРУЕМЫЕ ПОСЛЕ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

12.1. По окончании прохождения Стажировки, но не позднее 5 рабочих дней со дня ее окончания, стажер предоставляет Ответственному лицу скан-копию отзыва руководителя Стажировки (наставника) и дневника стажера посредством направления на адрес электронной почты Ответственного лица.

12.2. Ответственное лицо по итогам регионального этапа стажировок в течение 10 календарных дней со дня окончания Стажировки проводит оценку стажеров, по критериям, указанным в Приложении № 10 к настоящему Порядку, и формирует региональный рейтинг стажеров.

12.3. На стажеров, получивших в рейтинге более 90 баллов, Ответственное лицо оформляет анкеты, по форме согласно Приложению

№ 13 к настоящему Порядку.

12.4. Сформированный рейтинг с приложенными анкетами, указанными в пункте 12.3 настоящего Порядка, направляется в Экспертную комиссию Ответственным лицом в течение 5 календарных дней после дня его составления в окончательной редакции для подготовки рекомендательных писем на высших должностных лиц субъектов Российской Федерации.

12.5. Экспертная комиссия в срок не более двух месяцев со дня окончания регионального этапа направляет сформированные рекомендательные письма в Организационный комитет.

12.6. Все стажеры, прошедшие региональный этап, могут получить сертификат о прохождении, оформленный по форме, согласно Приложению № 14 к настоящему Порядку. Сертификаты выдает или направляет на адрес электронной почты стажера Ответственное лицо.

ХIII. ПЕРЕЧЕНЬ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ПРИ ПОДГОТОВКЕ НАСТОЯЩЕГО ПОРЯДКА

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;
- Указ Президента Российской Федерации от 13 декабря 2012 г. № 1653 «О федеральных кадровых резервах федеральных государственных органов, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, кадровом резерве органа публичной власти федеральной территории»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных

ценностей»;

– Указ Президента Российской Федерации от 22 января 2024 г. № 61 «О федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации»;

– перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации, от 29 января 2023 г. № Пр-173ГС (пп. «б» п. 3);

– перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте по развитию местного самоуправления от 4 июня 2023 г. № Пр-1111 (п. 4);

– постановление Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

XIV. КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА

14.1. Контроль за сроками реализации регионального этапа, установленными настоящим Порядком, осуществляет Организационный комитет.

14.2. Мониторинг реализации регионального этапа осуществляет Федеральное агентство по делам молодежи и исполнительный орган субъекта Российской Федерации, реализующий молодежную политику.

XV. ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УЧАСТИЕМ В СТАЖИРОВКЕ

14.3. Оценка удовлетворенности участием в Стажировке проводится экспертной комиссией в срок не более одного месяца с даты окончания регионального этапа путем формирования онлайн-опросов и направления ссылки для прохождения опроса участникам, в том числе:

- стажерам;
- ответственным лицам;
- руководителям Стажировки (наставникам).