

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
работников БПОУ «ОМПК»

_____ Т.В.Руденко

УТВЕРЖДАЮ

Приказом директора БПОУ «ОМПК»
№ 54-п от 06.04.2026г.

_____ Г.Т.Клевакина

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
бюджетного профессионального образовательного
учреждения Омской области
«Омский музыкально-педагогический колледж»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников (далее – Положение) БПОУ «ОМПК» (далее – учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее – оклад, ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложениями № 1-5 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада, ставки устанавливается выше рекомендуемого размера оклада, ставки, предусмотренного в Приложении №1 к Положению педагогическому работнику:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию – на 10 %;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию – на 20 %;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук – на 25 %;
 - кандидата наук – на 15%.
- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10%;

6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

- 7) имеющему стаж педагогической работы:
 - от 1 года до 5 лет – 10%;
 - от 5 лет до 10 лет – на 15%;

- свыше 10 лет – на 20%.

Оплата труда производится в соответствии с тарифной ставкой, установленной на текущий учебный год и оплачивается из расчета нормирования: преподавателям - одна ставка заработной платы - 18 часов в неделю; концертмейстеров – одна ставка заработной платы - 24 часа в неделю. Ставка может быть изменена с согласия Работника (в сторону уменьшения или увеличения) в связи с изменением контингента студентов, рабочих учебных планов, количества часов по федеральному государственному стандарту.

Педагогический работник уведомляется об учебной нагрузке на новый учебный год не позднее чем за 2 месяца до начала учебного года в письменной форме с информацией предупредительного характера о причинах возможных изменений тарификации.

Если учебная нагрузка педагогических работников составляет на начало учебного года 18 часов в неделю и в течение учебного года была уменьшена по независящим от него причинам, то работодатель вправе догрузить педагогического работника другой педагогической работой в количестве утраченных часов.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года педагогический работник должен быть поставлен в известность не позднее чем за 2 месяца.

Ставка заработной платы педагогических работников и концертмейстеров может исчисляться из совокупности часов по бюджетной и внебюджетной формам обучения.

Оплата труда по практике производится за фактически выданные часы в соответствии с тарификацией.

6. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в учреждении

8. Размер оклада работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов учебно-вспомогательных работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

9. Учебно-вспомогательным работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренные разделом VIII Положения.

10. Учебно-вспомогательным работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении

11. Размер оклада работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении (далее – служащие) устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

12. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

13. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

14. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей

структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

15. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25%;
- кандидата наук, - на 15%.

2) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10%.

16. Руководителям структурных подразделений устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

17. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 1X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждения

18. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной организации и определяется в трудовом договоре.

19. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

20. Рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом 1X настоящего Положения.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

21. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

22. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

23. Стимулирующие выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру за качество выполняемых работ устанавливаются комиссией по рассмотрению вопроса о стимулировании работников БПОУ Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж» на каждый календарный год и производятся при условии достижения показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты в полном объеме.

Перечень наименований и размеры стимулирующих выплат заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся			
№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер стимулирующей выплаты к окладу (долж. окладу), ставке

1.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Наличие почетного звания СССР, РСФСР, и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный».	10% (за наличие одного звания)
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Наличие нагрудного знака или звания: «Почетный работник среднего профессионального образования», «Почетный работник начального профессионального образования», «Почетный работник общего образования», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «За отличные успехи в среднем специальном образовании».	10% (за наличие одного нагрудного знака или звания)
3.	Премияльные выплаты по результатам работы (за месяц, квартал, год)		
	<i>Заместитель директора</i>	Выполнение отраслевых норм нагрузки; Участие в федеральных, региональных и городских программах; Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	До 40000 рублей за каждый показатель
	<i>Заместитель директора (по административно-хозяйственной части)</i>	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях; Обеспечение выполнения требований пожарной и электро-безопасности, охраны труда; Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	До 40000 рублей за каждый показатель

	<i>Главный бухгалтер</i>	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины; Качественное исполнение нормативных правовых актов и распорядительных документов учреждения и руководителя по вопросам ведения финансово-хозяйственной деятельности; Своевременность и полнота подготовки и сдачи отчетности; Инициатива, скорость и профессионализм при выполнении финансовых операций	До 40000 рублей за каждый показатель
--	--------------------------	---	--

VIII. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

24. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

25. Работникам учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (в размере и на условиях установленных трудовым законодательством Российской Федерации).

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера закрепляются в настоящем положении с учетом мнения профсоюзного комитета и в трудовом договоре.

5) за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью – по кураторству в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения устанавливаются выплаты в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства в двух и более учебных группах.

26. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными и составляют 15%.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

27. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

28. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

29. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

32. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35% оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

33. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

35. В пределах фонда оплаты труда учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

36. Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются приказом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом учреждения в начале календарного года.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель профсоюза работников.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении и в трудовом договоре и

устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат			
№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1.	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Кураторство	До 15%
		Проверка тетрадей	До 15%
		Проверка письменных работ обучающихся	До 15%
		Руководство деятельностью предметно-цикловой комиссией.	До 15%
		Профориентационная работа, председательство в профсоюзном комитете, в аттестационной комиссии, комиссии по социальному страхованию, приемной комиссии	До 20000 рублей
		Заведование заочным отделением, отделением по специальности	До 35000 рублей
		Участие в деятельности творческих коллективов	До 30000 рублей
		Руководство творческими объединениями обучающихся и преподавателей	До 30000 рублей
		Систематическое выполнение срочных и неотложных поручений.	До 45000 рублей
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).	До 30000 рублей
		Выполнение поручений, заданий направленных на предотвращение возможности возникновения негативных последствий, опасных для жизни, здоровья обучающихся, работников учреждения, влекущих уничтожение имущества учреждения, и требующих от работника большой степени ответственности	До 35000 рублей
		Освоение смежных (нескольких) профессий.	До 15000 рублей
		Ведение протоколов	До 3000 рублей
		Ведение воинского учета	До 10000 рублей
		Ведение архива колледжа	До 15000 рублей
		Организация работы по охране труда	До 15000 рублей
		Интенсивность работы, связанная с текущими изменениями в финансово-экономической, кадровой, нормативно-правовой деятельности	До 30000 рублей

		Эффективное осуществление деятельности в сфере профилактики социального неблагополучия семей	До 10000 рублей
		Подготовка, проведение и участие во внеклассных воспитательных мероприятиях	До 15000 рублей
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ.	До 20000 рублей
		Применение в образовательном процессе информационных технологий	До 10000 рублей
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	До 10000 рублей
		Руководство работой методического объединения педагогических работ	До 15000 рублей
		Применение инновационных технологий в бухгалтерском учете, финансово-экономической, кадровой деятельности	До 30000 рублей
		Наличие нагрудного знака «Почетный работник среднего профессионального образования» или нагрудных знаков (значков) «Почетный работник начального профессионального образования», «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «За отличные успехи в среднем специальном образовании», звание «Заслуженный работник образования Омской области» и приравненные к ним.	10% (за наличие одного нагрудного знака или звания)
3.	Премияльные выплаты по результатам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 35000 рублей за каждый показатель
		Участие в районных (окружных), областных, всероссийских, международных мероприятиях	
		Проведение образцово-показательных занятий	
		Участие в организации и проведении мероприятий с обучающимися и работниками (соревнования, конкурсы, конференции, фестивали и другие мероприятия)	
		Образцовое оформление учебного кабинета	
		Выполнение задания особой важности и сложности	
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
		Дежурство во время проведения	

		мероприятий с обучающимися. Своевременное, добросовестное, результативное исполнение работником трудовых обязанностей, поручений и заданий руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, <u>областных, муниципальных программ</u> Работа по профилактике самовольных уходов из колледжа обучающихся Напряженность труда в работе со студентами сверхконтрольных цифр приема, входящих в состав бюджетных групп Активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда	
--	--	---	--

X. Социальные гарантии мобилизованного и семьи мобилизованного

37. Установить мобилизованным работникам единовременную материальную выплату в размере до 5-ти окладов. Работодатель не позднее дня приостановления трудового договора выплачивает единовременную выплату.

Установить единовременную выплату для семьи мобилизованного работника в размере 3-х окладов. Работодатель не позднее дня приостановления трудового договора выплачивает единовременную выплату.

38. Обеспечить мобилизованного работника необходимым комплектом одежды и предметов первой необходимости:

- термобелье;
- спальник;
- коврик туристический (вспененный полиэтилен);
- кнопочный телефон с большой батареей.

39. Установить право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 дней. Предусмотреть дополнительный оплачиваемый отпуск в дополнение к основному отпуску – 5 календарных дней.

40. Выплатить разовую помощь в случае необходимости проведения реабилитационного лечения в размере до 20 (Двадцати) тысяч рублей.

41. Предусмотреть возможность получения дополнительного профессионального образования.

X1. Заключительные положения

42. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие сроки:

- за первую половину месяца – 15-го числа;
- за вторую половину месяца – 30-го числа месяца (в феврале – 28 числа), окончательный расчет за текущий месяц.

Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат.

За день до перечисления заработной платы за вторую половину месяца бухгалтерия выдаёт каждому работнику расчетный лист с указанием в нём:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем по согласованию с профкомом. (Приложение № 14).

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и соглашением о социальном партнерстве на 2025-2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей» от 26 декабря 2024 года № 131-С.

43. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств, руководитель учреждения вправе приостановить стимулирующую выплату, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

44. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
педагогических работников
БПОУ «ОМПК»**

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника (руб.)
1 квалификационный уровень		
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9569
2 квалификационный уровень		
2.	Социальный педагог	9826
3.	Концертмейстер	
4.	Педагог-организатор	
5.	Педагог дополнительного образования	
3 квалификационный уровень		
6.	Воспитатель	10085
7.	Методист	
8.	Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень		
9.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10550
10.	Руководитель физического воспитания	
11.	Преподаватель	

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала
БПОУ «ОМПК»

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) работника учебно- вспомогательного персонала (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень		
1.	Секретарь учебной части	6721

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) специалистов и служащих
БПОУ «ОМПК»

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) специалиста и служащего (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслелые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Секретарь	6288
2.	Дежурный по общежитию	
3.	Комендант	
Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслелые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
4.	Лаборант	7156
2 квалификационный уровень		
5.	Заведующий хозяйством	7263
6.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
7.	Должности служащих 1 квалификационного уровня по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3 квалификационный уровень		
8.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7587
Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслелые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
9.	Бухгалтер	8020
10.	Специалист по кадрам	
11.	Специалист по охране труда	
12.	Библиограф	
13.	Звукооператор	
14.	Инженер-электроник (электроник)	
15.	Юрисконсульт	
16.	Контрактный управляющий	
2 квалификационный уровень		
17.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671
3 квалификационный уровень		

18.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9322
4 квалификационный уровень		
19.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9971

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений
БПОУ «ОМПК»

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) руководителя структурного подразделения (руб.)
2 квалификационный уровень		
1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: мастерской, отделением, производственной практикой, библиотекой и другими структурными подразделениями учреждения; начальник штаба гражданской обороны; художественный руководитель.	16021

**РАЗМЕРЫ
окладов рабочих
БПОУ «ОМПК»**

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада рабочего (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5847 (при наличии 1 квалификационного разряда) 6064 (при наличии 2 квалификационного разряда)
2.	Сторож (вахтер)	6280 (при наличии 3 квалификационного разряда)
3.	Уборщик служебных помещений	
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
5.	Слесарь-сантехник	
6.	Гардеробщик	
7.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
8.	Костюмер	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
9.	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6497 (при наличии 4 квалификационного разряда) 6822 (при наличии 5 квалификационного разряда)
10.	Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень		
11.	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7147 (при наличии 6 квалификационного разряда) 7468 (при наличии 7 квалификационного разряда)
12.	Костюмер	
13.	Настройщик пианино и роялей	
14.	Настройщик щипковых инструментов	
15.	Настройщик язычковых инструментов	
3 квалификационный уровень		
16.	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного	8011

	разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
--	---	--