

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации БПОУ «ОМПК»

_____ Т.В. Руденко

Протокол от 03.04.2026 № 40

УТВЕРЖДЕНО

приказом БПОУ «ОМПК»

от 06.04.2026 № 56-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудоустройстве инвалидов в бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Омской области
«Омский музыкально-педагогический колледж»
(БПОУ «ОМПК»)

г. Омск 2026.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и предусматривает порядок приема на работу инвалидов.

1.2 Термины и определения.

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Признание гражданина инвалидом осуществляется федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

Квота - это минимальное количество рабочих мест в организации, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов. Квота для приема на работу инвалидов в Омской области установлена в размере 2% процентов к среднесписочной численности работников.

Специальное рабочее место (далее - СРМ) для инвалида — это рабочее место, требующее включая адаптацию оборудования, техническое оснащение с учетом индивидуальных возможностей инвалида, то есть дополнительного оснащения с учетом индивидуальной программы реабилитации (далее - ИПРА) или дополнительных мер по организации труда. Работодатель обязан создавать такие места при квотировании (для организаций средней списочной численностью более 100 человек). Оно оснащается специальной техникой (экранные лупы, дисплеи Брайля, подъемники) и не должно мешать другим работникам.

СРМ предназначены для трудоустройства инвалидов по зрению, по слуху, с одновременным нарушением функции зрения и слуха, с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, в том числе передвигающихся с использованием кресла-коляски, а так же с прочими нарушениями.

ИПРА - Индивидуальная программа реабилитации или абилитации: Отдельный документ, выдаваемый вместе со справкой, содержащий рекомендации по лечению, техническим средствам (ТСР) и трудоустройству.

МСЭ — это медико-социальная экспертиза. Она определяет наличие инвалидности, её группу (I, II, III или «ребенок-инвалид»), причины и сроки, а также разрабатывает (ИПРА).

2 Документы, подтверждающие инвалидность

При приеме на должности, выделенные для трудоустройства инвалидов, кроме документов, указанных в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации, гражданин должен предъявить следующие документы:

- справку, подтверждающую факт установления инвалидности, выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы,

- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

3 Рабочие места для трудоустройства инвалидов

При составлении штатного расписания на очередной календарный год закрепляются штатные единицы для трудоустройства инвалидов в количестве не менее 2% от среднесписочной численности работников.

Согласно приказа Министерства труда и социального развития Омской области от 26.12.2025 № 157-п для БПОУ «ОМПК» на 2026 год установлена квота на одно специальное рабочее место.

Трудоустройство на СРМ осуществляется на основании Трудового договора, ИПРА и справки МСЭ.

В трудовом договоре инвалида, принимаемого в том числе на СРМ, фиксируются особенности условий труда (сокращенный день, перерывы и т.д.).

4 Порядок создания и оснащения СРМ

Решение о создании СРМ принимает директор БПОУ «ОМПК» на основании квоты.

Оснащение СРМ осуществляется с учетом индивидуальных программ реабилитации или абилитации (ИПРА) инвалида.

СРМ должно быть доступным для работника (обеспечение беспрепятственного доступа к месту работы, санитарно-бытовым помещениям).

5 Гарантии инвалидам в процессе трудовой деятельности

5.1 При трудоустройстве инвалида необходимые условия труда на рабочем месте создаются в соответствии с ИПРА.

5.2 Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.3 Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом работодатель обязан в письменной форме ознакомить инвалида с правом отказаться от данных видов работ.

5.4 Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней. Инвалиду по его письменному заявлению работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

5.5 Работники-инвалиды имеют право на льготы при исчислении налогов и страховых взносов.

6 Обязанности работодателя

6.1 Назначить ответственного специалиста для предоставления органам службы занятости информацию о среднесписочной численности работников, количества рабочих мест с вредными условиями труда, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6.2 Обеспечить условия труда для инвалида нуждающегося в специальном рабочем месте, условия труда, соответствующие требованиям Модельных требований к рабочему месту инвалида, утвержденных Министерством труда Российской Федерации.

6.3 Осуществлять техническое обслуживание СРМ.

7 Заключительные положения

Основные требования к оснащению СРМ:

- **Для инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата:** ширина проходов, пандусы, специальные кресла, подъемники.

- **Для инвалидов по зрению:** звуковые сигналы, рельефные указатели, специальное освещение, экранные увеличители.

- **Для инвалидов по слуху:** световая сигнализация, текстовые мониторы.

Создание специального рабочего места начинается с анализа ИПРА и сопоставления с требованиями к производственной среде.

Положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно.