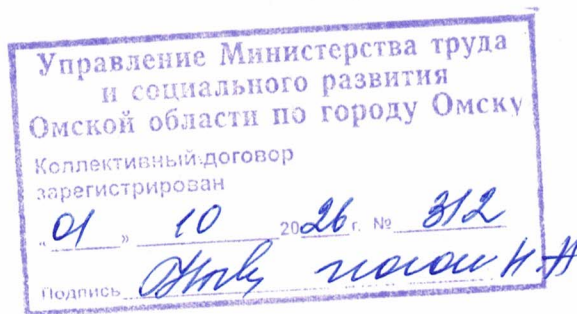


**Изменения в коллективный договор между
работодателем и работниками бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской области «Омский музыкально-
педагогический колледж» (БПОУ «ОМПК»)
на 2026-2029 годы**

Принят на собрании работников
Протокол № 45 от « 28 » 09 2026 года



От работодателя:

Директор БПОУ «ОМПК»

[Handwritten Signature]
Г.Т. Клевакина
« 28 » 09 2026 г.



От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

[Handwritten Signature]
Т.В. Руденко
« 28 » 09 2026 г.

г. Омск, 2026 г.

В соответствии с Приказом бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж» от «23» сентября 2026 года № 119-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж» внести следующие изменения в коллективный договор БПОУ «ОМПК»:

1. Приложение № 2 Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж» исключить.

2. Приложение № 2 Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж» изложить в следующей редакции, (приложение № 2 к коллективному договору БПОУ «ОМПК»).

3. Настоящие изменения в коллективный договор распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2026 года.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
работников БПОУ «ОМПК»
 Т.В.Руденко

УТВЕРЖДАЮ
Приказом директора БПОУ «ОМПК»
№ 119-п от 23.09.2026г.
 Г.Т.Клевакина



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
бюджетного профессионального образовательного
учреждения Омской области
«Омский музыкально-педагогический колледж»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников (далее – Положение) БПОУ «ОМПК» (далее – учреждение) разработано в соответствии со:

- статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации;
- постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области»;
- приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;
- приказа Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области»;
- Уставом колледжа.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательных работников, служащих, руководителей структурных подразделений, рабочих учреждения

4. Размер оклада конкретного работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов и определяется трудовым договором.

Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

1) педагогическому работнику – на 20 процентов

В инклюзивных группах указанное повышение осуществляется за часы индивидуального учебного плана обучающегося с ограниченными возможностями здоровья;

2) учебно-вспомогательному работнику – на 15 процентов;

3) руководителю структурного подразделения, служащему – на 20 процентов.

6. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений, предусмотренного приложением № 4 к Положению.

7. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;

4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки (в профессиональных образовательных организациях);

5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8. Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками, предусмотренной подпунктами 1 – 4 пункта 7 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника профессиональной образовательной организации выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на 72 часа.

9. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, выполненной педагогическим работником, определяется путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности на 72 часа.

10. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

11. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 7 Положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

12. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, учреждением может быть установлена педагогическим работникам, учебно-вспомогательным работникам, служащим, рабочим учреждения повременная (в зависимости от количества фактически отработанных рабочих часов за учетный период) при суммированном учете рабочего времени либо сдельная (в зависимости от выполненного объема работ и (или) услуг) оплата труда.

13. Оплата труда педагогическим работникам, учебно-вспомогательным работникам, служащим, рабочим учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, правовыми актами учреждения в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации).

14. Учреждение самостоятельно устанавливает стоимость одного рабочего часа либо единицы выполняемой работы и (или) услуги (далее – стоимость) педагогическим работникам, учебно-вспомогательным работникам, служащим, рабочим учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, утверждает стоимость правовым актом учреждения и определяет в трудовом договоре.

15. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера с учетом порядка и условий, предусмотренных разделом IV Положения.

16. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом порядка и условий, предусмотренных разделом V Положения.

III. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

17. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

18. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

20. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, которые производятся за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, за дополнительную оплату. Размер выплаты, объем и срок выполнения работы, не входящей в должностные обязанности, устанавливается трудовым договором по согласованию сторон или дополнительным соглашением к нему.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

21. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных выплат

компенсационного и стимулирующего характера.

22. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

24. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

28. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам

заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления заработной платы за текущий месяц на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

29. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении № 3 к Положению.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

31. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

32. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются протоколом, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

33. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре.

34. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

35. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

36. Перечень выплат стимулирующего характера приведен в приложении № 4 к Положению.

VI. Порядок доплаты до минимального размера труда

37. Доплата до МРОТ производится работникам организации, которые полностью отработали установленную законодательством РФ месячную норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности), если начисленная им за этот период заработная плата (без учёта выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также без учёта районного коэффициента и процентных надбавок за работу в особых климатических условиях) ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (или регионального МРОТ, если он выше).

38. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате либо рассчитывается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка. При расчете доплаты учитывается оклад (тарифная ставка), постоянные доплаты и надбавки (за квалификационную категорию, стаж, ученую степень), стимулирующие выплаты. В расчет не включаются: районные коэффициенты, доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, работу в особых условиях, сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни.

39. Доплата выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

VII. Социальные гарантии мобилизованного и семьи мобилизованного

40. Установить мобилизованным работникам единовременную материальную выплату в размере до 5-ти окладов. Работодатель не позднее дня приостановления трудового договора выплачивает единовременную выплату.

Установить единовременную выплату для семьи мобилизованного работника в размере 3-х окладов. Работодатель не позднее дня приостановления трудового договора выплачивает единовременную выплату.

41. Обеспечить мобилизованного работника необходимым комплектом одежды и предметов первой необходимости:

- термобелье;
- спальник;
- коврик туристический (вспененный полиэтилен);
- кнопочный телефон с большой батареей.

42. Установить право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 дней. Предусмотреть дополнительный оплачиваемый отпуск в дополнение к основному отпуску – 5 календарных дней.

43. Выплатить разовую помощь в случае необходимости проведения реабилитационного лечения в размере до 20 (Двадцати) тысяч рублей.

44. Предусмотреть возможность получения дополнительного профессионального образования.

VIII. Заключительные положения

45. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие сроки:

- за первую половину месяца – 15-го числа;
- за вторую половину месяца – 30-го числа месяца (в феврале – 28 числа), окончательный расчет за текущий месяц.

Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат.

За день до перечисления заработной платы за вторую половину месяца бухгалтерия выдаёт каждому работнику расчетный лист с указанием в нём:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем по согласованию с профкомом. (Приложение № 14).

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.

47. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников БПОУ «ОМПК»

Размеры
окладов работников БПОУ «ОМПК»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (руб.)
1	Педагогические работники	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
		2 квалификационный уровень	
		Концертмейстер	11176
		Педагог дополнительного образования	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	11470
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель	12000
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
		Руководитель физического воспитания	
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10884
2	Учебно-вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		Секретарь учебной части	7645
		3	Служащие
1 квалификационный уровень			
Дежурный по общежитию	7230		
Комендант			

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (руб.)
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	8229
		Секретарь руководителя	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	8351
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	9223
		Инженер-электроник (электроник)	
		Специалист по кадрам	
		Специалист по охране труда	
		Юрисконсульт	
		Библиограф	
		Звукооператор	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9971
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	10720
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11468
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
		Контрактный управляющий	9223
		Системный администратор	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (руб.)
4	Руководители структурных подразделений	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделением, библиотекой и другими структурными подразделениями учреждения; начальник штаба гражданской обороны; художественный руководитель.	18223
5	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6724 (при наличии 1 квалификационного разряда); 6972 (при наличии 2 квалификационного разряда); 7220 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Гардеробщик	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Слесарь-сантехник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7472 (при наличии 4 квалификационного разряда); 7844 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		Водитель автомобиля	
		Швея	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (руб.)
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8218 (при наличии 6 квалификационного разряда); 8589 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		Настройщик пианино и роялей	
		Настройщик щипковых инструментов	
		Настройщик язычковых инструментов	
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9212

Перечень выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
1	Педагогическому работнику, имеющему первую квалификационную категорию	1200*
	Педагогическому работнику, имеющему высшую квалификационную категорию	4000*
	Педагогическому работнику, имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин): доктора наук, кандидата наук, имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.	2000*.
2	Педагогическому работнику, имеющему стаж педагогической работы: - от 1 года до 5 лет; - от 5 лет до 10 лет; - свыше 10 лет	1200* 1600* 2200*
3	Педагогическому работнику, поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности: - до 3 лет; - от 3 лет до 4 лет; - от 4 лет до 5 лет	5000* 2000* 1550*
	Педагогическому работнику, допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации: - до 3 лет; - от 3 лет до 4 лет; - от 4 лет до 5 лет	5000* 2000* 1550*

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
4	Руководителям структурных подразделений, имеющим стаж работы по занимаемой должности в учреждении: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	800* 1600* 2400*
5	Специалистам и служащим, имеющим стаж работы по занимаемой должности в учреждении: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	360* 750* 1100*
6	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях)	5000
7	Вознаграждение по итогам работы (месяц, квартал, год):	
	Организация воспитательной работы с обучающимися	До 5000,00
	Проверка письменных работ обучающихся (математика)	До 5000,00
	Руководство специальностью	До 40000,00
	Участие в психолого-педагогическом сопровождении обучающихся	До 35000,00
	Профориентационная работа	До 35000,00
	Работа в приемной комиссии	До 35000,00
	Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	До 35000,00
	Участие в деятельности творческих коллективов	До 35000,00
	Руководство творческими объединениями обучающихся и преподавателей	До 35000,00
	Разработка рабочих программ, учебно-методических комплексов, участие в методических объединениях	До 35000,00
	Эффективное осуществление деятельности в сфере профилактики социального неблагополучия семей	До 35000,00
	Подготовка, проведение и участие во внеклассных воспитательных мероприятиях	До 35000,00
	Участие в районных (окружных), областных, всероссийских, международных мероприятиях	До 35000,00
	Участие в организации и проведении мероприятий с обучающимися и работниками (олимпиады, соревнования, конкурсы, конференции, фестивали и другие мероприятия)	До 35000,00
	Проведение образцово-показательных занятий, мастер-классов, открытых занятий по дисциплинам	До 20000,00
	Образцовое оформление учебного кабинета	До 5000,00
	Дежурство во время проведения мероприятий с обучающимися.	До 5000,00
	Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 20000,00

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 35000,00
	Напряженность труда в работе со студентами сверхконтрольных цифр приема, входящих в состав бюджетных групп	До 20000,00
	Своевременная сдача отчетности (бухгалтерской, налоговой, кадровой, по охране труда и т.п.); предоставление требуемой информации в вышестоящие организации	До 35000,00
	Интенсивность работы, связанная с текущими изменениями в финансово-экономической, кадровой, нормативно-правовой деятельности	До 35000,00
	Активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда	До 35000,00
	Выполнение задания особой важности и сложности	До 45000,00
	Своевременное, добросовестное, результативное исполнение работником трудовых обязанностей, поручений и заданий руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений	До 35000,00
	Обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, соблюдение норм безопасности и санитарных правил	До 35000,00
	Ведение воинского учета	До 20000,00
	Ведение архива колледжа	До 20000,00
	Ведение протоколов заседаний	До 3000,00
	Комплектование библиотечного фонда в соответствии с образовательными стандартами	До 20000,00
	Наличие нагрудного знака «Почетный работник среднего профессионального образования» или нагрудных знаков (значков) «Почетный работник начального профессионального образования», «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «За отличные успехи в среднем специальном образовании», звание «Заслуженный работник образования Омской области» и приравненные к ним	До 5000,00
	Организация тематических выставок декоративно-прикладного творчества	До 35000,00
	Разработка диагностических материалов в рамках своей компетенции и организация системного диагностирования с целью психолого-педагогического сопровождения обучающихся.	До 35000,00

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
	Организация и проведение мероприятия или участие с тематической информацией в ОУ (родительские собрания, семинары, педсоветы, консилиумы и т.д.)	До 35000,00
	Подготовка студентов к аттестации в форме демонстрационного экзамена: - своевременное и качественное сопровождение внесения личных данных обучающихся в электронную платформу ДЭ (сбор согласий на обработку данных, регистрация личных кабинетов и т.д.)	До 35000,00
	Своевременное и качественное внесение данных в электронный журнал «Дневник.ру»	До 35000,00
	Подготовка массовых мероприятий на уровне ОУ с использованием самостоятельно созданного оформления мероприятия (за каждое)	До 35000,00
	Мониторинг трудоустройства выпускников	До 35000,00
	Сохранность имущества колледжа, поддержание санитарно-гигиенического состояния учебных аудиторий.	До 35000,00
	Анализ и разработка нормативно-правовой, организационной документации учреждения	До 50000,00
	Участие в реализации мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	До 50000,00
	Выполнение контрольных цифр приема	До 50000,00
	Интенсивность работы в содействии обеспечения платных услуг, оказываемых учреждением	До 50000,00
	Оказание организационно-методической помощи преподавателям в подготовке к проведению открытых уроков и внеурочных мероприятий с использованием активных и интерактивных форм проведения занятий	До 50000,00
	Своевременный и качественный сбор и составление документации, способствующей успешному прохождению лицензирования, аккредитации, проверки и др.	До 50000,00
	Эффективная работа с обучающимися девиантного поведения: снижение численности обучающихся, состоящими на учете в ПДН, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	До 50000,00
	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения	До 50000,00
	Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации	До 50000,00
	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги, налоги, платежи во внебюджетные фонды, заработной плате	До 50000,00

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
	Выполнение государственного задания и контрольных показателей по предоставлению государственных услуг и по основным видам уставной деятельности	До 50000,00
	Правильное и своевременное составление плана финансово-хозяйственной деятельности и отчета о его использовании.	До 50000,00
	Грамотное и своевременное составление сметы внебюджетных средств по поступлениям доходов от иной приносящей доход деятельности. Качественное ведение учета внебюджетных поступлений	До 50000,00

*С учетом фактического объема учебной нагрузки.

Для выплат за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Перечень выплат компенсационного характера

Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В соответствии с законодательством Российской Федерации и (или) по соглашению сторон
	По районному коэффициенту*	
	За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: - при совмещении профессий (должностей); - при сверхурочной работе; - при работе в ночное время; - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	
	За работу со сведениями, составляющими государственную тайну	
Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью	Педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения (далее – учебные группы): (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах;	5000
	За проверку письменных работ по предметам: русский язык	1600**
	За заведование учебными аудиториями	1100
	За заведование музеем	1100
	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	5300
	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	2000

Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	5300
	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	2000

*Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

** С учетом фактического объема учебной нагрузки.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников БПОУ «ОМПК»

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников бюджетных
образовательных учреждений Омской области, функции и полномочия
учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования
Омской области

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами,

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе,

10-

ИКОВ
годаа
ку

го

денко

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	тюрьмы, лечебно- исправительные учреждения	начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

ОГО
ально-

ботников
026 года

руда
Омску

42
и Н.А.

НОГО

уденко