

УТВЕРЖДАЮ:

Директор БОУ ОО СПО «Омский
музыкально-педагогический колледж»
С.М. Студеникина



ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах поощрения и дисциплинарной ответственности студентов
БОУ ОО СПО «Омский музыкально-педагогический колледж»

Омск
2013 г.

Положение о мерах поощрения и дисциплинарной ответственности студентов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основе Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования, Устава БОУ ОО СПО «Омский музыкально-педагогический колледж».

1.2. Данное положение устанавливает порядок и условия поощрений и дисциплинарных взысканий студентов очной формы обучения.

1.3. Поощрение в настоящем Положении понимается как система мер, направленная на побуждение, стимулирование студентов к активному участию в учебной, научной, общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности.

1.4. Поощрение является средством признания заслуг студента со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации колледжа. Поощрение является стимулом для более успешной деятельности других студентов.

1.5. Дисциплинарное взыскание представляет собой обязанность студента понести наказание за виновное, противоправное неисполнение своих обязанностей.

1.6. Наказание - один из методов нравственного воспитания, способствующий преодолению и искоренению у студентов вредных навыков и привычек поведения.

2. Формы поощрения

2.1. За достижения в учебе и внеучебной деятельности устанавливаются следующие формы поощрения:

объявление благодарности;

публикация в газете колледжа «Колледж Мой»;

ценные призы и подарки;

досрочное снятие ранее наложенного взыскания;

вручение бонуса для повышения итоговой оценки.

3. Основания и Порядок разных форм поощрения

3.1. Основанием для поощрения являются:

Участие в конференциях, олимпиадах, в работе СНО;

Активная общественная деятельность, направленная на создание благоприятного имиджа колледжа (студенческий совет, Дни открытых дверей, клуб КВН, фестивали, концерты, выставки, конкурсы, олимпиады и др.).

3.2. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.

3.1. Кандидатуры для поощрения могут выдвигаться преподавателями, куратором, руководителями творческих коллективов, спортивных секций, старостой группы, студенческим советом, членами СНО, профкомом, советом физкультуры и др. общественными организациями.

3.2. Согласование и утверждение кандидатур на представление их к поощрению осуществляется на педагогическом совете.

3.3. Допускается одновременное применение нескольких мер поощрения.

4. Критерии оценки поощрения

Дифференцированный подход при выборе формы поощрения определяется конкретными достижениями студентов.

4.1. Студент может быть поощрен за конкретные достижения, связанные: с многократным проведением и участием в творческих, спортивно-массовых и др. мероприятиях, организованных Колледжем; активной помощью в организации мероприятий; за выдающиеся личные достижения в творческой, образовательной и спортивной деятельности.

4.2. Случаи использования бонуса в качестве формы поощрения.

4.2.1. Студент имеет право использовать бонус для повышения итоговой оценки или в случае разрешения спорной ситуации при выставлении оценки по любому предмету в течение года.

4.2.1. Механизм действия бонуса:

бонус является индивидуальной формой поощрения без возможности передачи другому лицу или обмену на ценные подарки; бонусом можно воспользоваться при условии наличия положительной оценки, «неудовлетворительно» с помощью бонуса исправить нельзя; воспрещается использование больше одного бонуса на один учебный предмет; представитель общественных организаций, ходатайствующий о вручении бонуса в размере одного балла студенту, должен в письменной форме с указанием причин данного поощрения подать заявку на утверждение не позднее, чем за 10 дней до начала сессии.

4.3. Ходатайство о поощрении, в котором отражаются: непосредственный вклад студента или его конкретное участие в организации и проведении указанных мероприятий, а также его личные успехи и достижения в творчестве, учебе, спорте, представляется письменно в соответствующую организацию Колледжа и утверждается либо на педагогическом совете, либо на заседании УМО. В период между вышеназванными заседаниями вопрос о поощрении может быть рассмотрен в рабочем порядке представителями общественных организаций совместно с администрацией.

5. Формы дисциплинарных взысканий

5.1. За нарушения учебной и внеучебной дисциплины устанавливаются следующие формы взысканий:

Выговор (письменный и устный);

Строгий выговор;

Замечание;

Штрафные санкции;
Исключение из колледжа.

6. Основания и порядок дисциплинарных взысканий

6.1. К дисциплинарной ответственности могут привлекаться студенты, совершившие дисциплинарный проступок:

Невыполнение графика учебного процесса;

Грубое обращение с преподавателями, обслуживающим персоналом, охраной, сокурсниками;

Курение вне специально отведенного места;

Употребление и распространение наркотических средств;

Появление в учебном заведении в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;

Организация и проведение азартных игр, участие в них и пр.

Нарушение положений Устава колледжа;

За нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

6.2. Администрация Колледжа не вправе наложить на студента взыскание без предварительного разбора нарушения - его обстоятельств, причин, последствий, личности нарушителя. Взыскание может быть наложено не позднее 15 дней с того дня, когда о нарушении стало известно. За одно нарушение может быть наложено только одно взыскание.

6.3. При определении дисциплинарного взыскания учитываются результаты учебы.

Исключение из колледжа студентов, слушателей подготовительного отделения, являющихся членами профсоюзной организации, производится с учетом мнения профкома колледжа и в соответствии с Законодательством РФ.

6.4. За проступки и преступления студентов, совершенные ими во внеучебное время, Колледж ответственности не несет.

6.5. Не допускается применение методов физического и (или) психического насилия над студентами.

6.6. Дисциплинарное взыскание объявляется приказом директора колледжа.